COPIA

COMUNE DI PRAIA A M ARE

(Provincia di Cosenza)

P.zza Municipio, 1 - 87028 Praia a Mare (CS) - Tel. 0985/72353 Fax 0985/72555

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N.	**102**
DATA	**10.06.2016**

OGGETTO:	**AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA ACCORDO DECENTRATO ANNO 2015**

L'anno **duemilasedici** il giorno **dieci** del mese di **giugno** alle ore **13,00**, nella sala delle adunanze del Comune, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Sigg.ri:

			PRESENTI	**ASSENTI**
SIGNOR	**PRATICO' Antonio**	**SINDACO**	**SI**	\\
SIGNOR	**CEGLIE Rosa**	**ASSESSORE**	**SI**	\\
SIGNOR	**MAIORANA Anna**	**ASSESSORE**	**SI**	\\
SIGNOR	**DE LORENZO Antonino**	**ASSESSORE**	**SI**	\\
SIGNOR	**TRIMBOLI Francesco**	**ASSESSORE**	**SI**	\\

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza il **Sindaco Antonio PRATICO'.**

Partecipa alla riunione il **Segretario Comunale Avv. Rosa SANTORO.**

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 5, comma 3, del CCDL 1/4/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, il quale disciplina tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI);

VISTO l'art. 65 del D.Lgs. n. 150/2009 relativo all'adeguamento ed efficacia dei contratti integrativi vigenti; Vista la propria precedente deliberazione n. 177 del 9/12/2014, esecutiva, mediante la quale sono state formulate direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione delle trattative per la conclusione dell'accordo decentrato economico per il biennio 2014/2015;

VISTO il verbale della seduta di contrattazione del 26.01.2016 e preso atto che in tale sede è stata raggiunta un'intesa sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo a valere per il 2015;

VISTA pertanto l'allegata ipotesi di CCDI sull'utilizzo delle risorse decentrate – Anno 2015, di cui alla preintesa, in data 26.01.2016, tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali;

VISTA la certificazione del Revisore dei Conti in data 15.02.2016, con la quale, ai sensi del disposto dell'art. 40-bis, comma 1 e dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO l'art. 40 del D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

VISTO l''art. 5 del CCNL regioni-autonomie locali del 1.4.1999, recante Tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo, il quale prevede (comma 3) che l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo, qualora il controllo sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio ad opera del collegio dei revisori dia esito favorevole;

CONSIDERATO che, in fase di predisposizione del bilancio di previsione armonizzato per l'esercizio finanziario 2015, pluriennale 2015/2017,sono state previste le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale per l'anno finanziario 2015, nei cui limiti rientrano i costi connessi alla contrattazione decentrata integrativa de qua ed impegnate le suddette somme con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 1909/2015 avente ad oggetto "Art. 31 CCNL 22.01.2004 "Disciplina delle risorse decentrate- Costituzione fondo anno 2015";

DATO ATTO che, è stato approvato il piano della performance per l'anno 2015;

RICHIAMATA la delibera di G.C. n. 7/2016, esecutiva con la quale sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica;

RITENUTO di fissare i criteri per la ripartizione degli incentivi CUC approvando l'allegata scheda di valutazione che dovrà essere compilata dal Responsabile della CUC ai fini della determinazione e corresponsione dell'incentivo individuale;

RITENUTO di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2015, conformemente all'allegata intesa del 26.01.2016 con la sola rettifica dell'errore materiale che indica in € 300,00

anziché 150,00 l'importo unitario dell'indennità per messo ed ufficiale di anagrafe nel limite dello stanziamento complessivo di € 300,00 per queste particolari responsabilità fissato in tutti i documenti contabili;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" (poi: «T.U. EE.LL.»);

VISTI i pareri espressi in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'articolo 49 del T.U. EE.LL.;

Con voti unanimi, favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1) **DI DARE ATTO** di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato.
2) **DI AUTORIZZARE** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo relativo all'erogazione delle risorse decentrate ai dipendenti relativa all'anno 2015, definito in sede di accordo tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali in data 26.01.2016 rettificando - per come da prospetti contabili approvati - l'indennità per messo ed ufficiale di anagrafe in € 150,00 cadauna.
3) **DI APPROVARE** l'allegata scheda di valutazione che dovrà essere compilata dal Responsabile della CUC ai fini della determinazione e corresponsione dell'incentivo individuale, da inserire nella stipula dell'accordo definitivo per la distribuzione delle risorse decentrate 2015;
4) **DI DARE ATTO** che la spesa relativa alle risorse decentrate comprensiva di oneri, è prevista negli stanziamenti del bilancio armonizzato dell'anno 2015 e pluriennale 2015/2017.
5) **DI DARE ATTO** che copia del contratto collettivo decentrato dovrà essere trasmesso in copia all'ARAN entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione e pubblicato sul sito del Comune alla sezione "Trasparenza, valutazione e merito".

Letto, approvato e sottoscritto come appresso:

IL SINDACO	IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Antonio Praticò	f.to Avv. Rosa SANTORO

LA GIUNTA COMUNALE

Ad unanimità, con votazione unanime e separata

6) HA DICHIARATO la presente deliberazione immediatamente eseguibile ex Art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, in considerazione dell'urgenza di procedere in sede processuale.

Letto, approvato e sottoscritto come appresso:

IL SINDACO	IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Antonio Praticò	f.to Avv. Rosa SANTORO

dal 26-01-2016
al 10-02-2016

COMUNE DI PRAIA A MARE

Prov. di Cosenza

Verbale della seduta del 26.01.2016

In data 26.01.2016 in Piazza Municipio n. 1 presso la sede municipale nell'Ufficio del Segretario Comunale si sono riunite le parti della contrattazione collettiva giusta nota di convocazione prot. 1172 del 21.01.2016

Sono presenti:

- la delegazione di parte pubblica nominata giusta deliberazione di GC n. 181/2015 nelle persone di:
- Avv. Rosa Santoro - Presidente;
- Dott. Antonio Izzo - componente;
- Rosa Grisolia - componente supplente;
- per la RSU interna i dipendenti:
  Marsiglia Francesco;
  Prestia Giovanni;
- Cazzolato Vittorio;
- per la CISL-FP Antonello BORSANI;
- per la CGIL FP Dario PAPPATERRA.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, si richiama alla deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 13.01.2016 ai fini della determinazione delle direttive impartite alla delegazione trattante per la contrattazione decentrata integrativa contratto collettivo nazionale comparto delle autonomie locali per la parte economica 2015 e consegna ai presenti una copia del documento di lavoro di parte pubblica cui fa pieno ed integrale rinvio per cui sarà allegato al presente verbale..

Vengono illustrate le risorse disponibili al netto del recupero per come stabilito con determinazione del Responsabile di costituzione del Fondo a partire dalla contrattazione del 2015.

La delegazione trattante precisa che sulle somme disponibili al netto di quella da destinare al recupero già disposto dovranno poi essere contrattati gli istituti contrattuali già disciplinati a livello di CCNL Nazionale e ritenuti indispensabili in relazione ai servizi già prestati dai dipendenti comunali interessati e di seguito elencati:

€ 300,00 per finanziare l'indennità spettante all'ufficiale di anagrafe (Nicodemo Maria Letizia);

€ 300,00 per finanziare l'indennità spettante al Messo Comunale (Rizzo Marilena);

€ 3.279,40 per finanziare l'istituto della reperibilità (Praticò Cinzia e Nicodemo Maria Letizia a turno, elettricista Cazzolato Vittorio e Macrì Francesco addetto al sistema idrico comunale) ;

€ 5.453,80 per finanziare l'indennità di rischio (per gli operai comunali);

€ 362,41 per finanziare l'indennità di maneggio valori (Economo Comunale - Sergio Esposito, Managò Alfinso, Praticò Cinzia).

Con riferimento alle attività connesse all'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999 ("....*attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio....*") i servizi aggiuntivi attivati sulla base di specifici atti dell'Ente ed esercizio delle funzioni e servizi in forma associata di cui il Comune è Ente Capofila nell'anno 2015 sono i seguenti:

- **PROGETTO HOME CARE PREMIUM**

Prima fase del progetto dal 01/04/2015 al 30/11/2015

Soggetti inseriti nel progetto ai sensi della delibera di G.C. n. 4/2015 e determina Resp. AA.GG. RG n. 42/2015 :

Grisolia Teresa

Torchio Caterina

Maradei Angiolina

Grisolia Rosa.

Importo da destinare all'Ufficio Interno I Trance: 25.449,98 € (Finanziamento con fondi dell'INPS).

Corresponsione degli emolumenti ai non titolari di p.o. in ragione delle ore effettivamente prestate e dell'apporto qualitativo alla realizzazione del progetto (calcolo della retribuzione oraria sulla base dell'inquadramento professionale e trattamento stipendiale orario in godimento con eventuale bonus di maggiorazione fino al 75% in considerazione della qualità e dell'apporto professionale al servizio e degli obiettivi raggiunti).

- Piano di lavoro-razionalizzazione per la chiusura / apertura degli uffici e della sede municipale

Obiettivo del Piano. Risparmio energetico - sicurezza.

Il personale autorizzato sulla base di specifico provvedimento del Responsabile LL.PP. (in quanto titolare della Responsabilità del Patrimonio mobiliare ed immobiliare dell'Ente) in base a detto piano dovrà assicurare la apertura e chiusura della sede municipale e verificare lo spegnimento dei dispositivi e delle apparecchiature che non devono rimanere in funzione onde conseguire un risparmio in termini di uso energetico.

Corresponsione degli emolumenti in per compiti prestati al di fuori dell'orario lavorativo in misura omnicomprensiva di € 2.600,00 annuali .

- CUC (Centrale Unica di Committenza)

Con Verbale della Conferenza dei Sindaci della CUC, istituita tra i Comuni di Praia a Mare, Diamante e Belvedere Marittimo del giorno 21.09.2015 è stato stabilito in € 12.000,00 annuali il costo del funzionamento della CUC che ha come comune Capo Fila il Comune di Praia a Mare. La Centrale di Committenza è operativa presso il Comune di Praia a Mare., che provvede a mettere a disposizione tutte le attrezzature necessarie per le attività assegnate nonchè le risorse umane addette allo svolgimento degli adempimenti amministrativi.

In particolare si ricorda che a norma dell'art. 8 della Convenzione stipulata tra i Comuni per *l'istituzione della CUC*

Art. 8 – Personale

La Centrale di Committenza utilizzerà professionalità esistenti già in servizio, senza aggravio di spesa sui bilanci comunali, che opererà secondo le direttive del Responsabile della Centrale di Committenza.

Le funzioni amministrative concernenti la gestione della presente delega saranno esercitate nell'ambito del servizio del Comune di Praia a Mare individuato dal Sindaco dello stresso Comune Capofila, il quale potrà avvalersi della collaborazione del personale dei Comuni aderenti alla convenzione.

La contrattazione decentrata di ciascun Comune può prevedere forme di incentivazione economica a favore del personale in convenzione secondo la disciplina dell'art. 36 del C.C.N.L. in vigore, utilizzando le risorse disponibili secondo l'art. 31 del medesimo contratto.

Per l'anno 2015 è previsto un incremento della parte variabile del fondo per il finanziamento della CUC di € 5.000,00 da destinare al personale che ha operato ed opera per il funzionamento della CUC.

Corresponsione degli emolumenti ai non titolari di p.o. in ragione dell'apporto quanti/qualitativo al funzionamento della CUC con un incentivo per l'anno 2015 di massimo € 5.000,00 complessivi e da suddividersi ai dipendenti assegnati alla CUC sulla base del numero delle procedure poste in essere.

Incentivi per le progettazioni

Gli stessi andranno erogati sulla base di apposito regolamento da approvarsi da parte dell'Ente in seguito alla modifica dell'art. 93 commi 7-bis, 7-ter e 7-quater del d.lgs. 12.04.2006 n. 163, introdotte dal d.l. n. 90/2014, convertito con legge n. 114/2014.

Il regolamento del Comune dovrà prevedere la liquidazione distinguendo tra le varie figure che partecipano alla ripartizione del fondo, al termine di ciascuna fase di realizzazione dell'opera in relazione alle singole prestazioni effettuate dai dipendenti, sino alla completa realizzazione dell'opera, previa valutazione delle specifiche attività svolte dai dipendenti.

È rimessa all'autonomia regolamentare dell'amministrazione la previsione dei criteri e delle modalità richiamati dalla legge, anche mediante un ponderato sistema di acconti proporzionali, per garantire comunque all'ente la possibilità di ridurre le risorse finanziarie erogabili a fronte di incrementi dei tempi o dei costi inizialmente previsti.

Ai fini della legittima erogazione della quota del fondo, la normativa vigente non richiede il necessario espletamento interno di tutta l'attività progettuale, purché il regolamento ripartisca gli incentivi in maniera conforme alle responsabilità attribuite e devolva in economia la quota relativa agli incarichi conferiti a professionisti esterni.

La gradazione proporzionale dell'entità degli incentivi, entro il limite generale posto dal Legislatore dovrà essere conforme ai criteri di logicità, congruenza e ragionevolezza.

La decisione di suddividere le singole fasi della progettazione tra dipendenti dell'ente e professionisti esterni non può prescindere dall'ulteriore valutazione sia della continuità nello svolgimento delle varie fasi della progettazione sia dell'effettiva convenienza economica.

La parte pubblica si impegna ad elaborare sulla base dei criteri sopra individuati un apposito regolamento e a sottoporlo alla parte sindacale prima della prevista approvazione da parte degli organi dell'Ente.

Si procede alla sottoscrizione della presente ipotesi di accordo da parte dei soggetti partecipanti alla presente sessione negoziale.

La RSU interna

Marsiglia Francesco

Prestia Giovanni

Cazzolato Vittorio

Per la CISL-FP Antonello BORSANI

Per la CGIL FP Dario PAPPATERRA

La delegazione di Parte Pubblica

- Dott. Antonio Izzo - componente
- Rosa Grisolia - componente supplente
- Avv. Rosa Santoro - Presidente

Dichiarazione congiunta a mar5gine del contratto

Le parti si danno reciprocamente atto dell'impegno di elaborare per l'anno 2016 e sottoporre all'amministrazione comunale un piano di razionalizzazione delle risorse energetiche che attraverso l'implementazione di "buone prassi" da parte di tutto il personale comunale comporti un risparmio energetico che - verificato a consuntivo - che possa determinare una economia da riconoscere nella parte variabile del fondo e destinare alla incentivazione economica del personale.

In particolare la parte sindacale la parte sindacale impegna la parte pubblica ad elaborare una espressa direttiva al personale da finalizzare alla predisposizione del suddetto piano di razionalizzazione per il quale di fa rinvio alla contrattazione 2016.

La RSU interna

Marsiglia Francesco

Prestia Giovanni

Cazzolato Vittorio

Per la CISL-FP Antonello BORSANI

Per la CGIL FP Dario PAPPATERRA

La delegazione di Parte Pubblica

Dott. Antonio Izzo - componente

Rosa Grisolia - componente supplente

Avv. Rosa Santoro - Presidente

FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 26.01.2016

DOCUMENTO DI LAVORO DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. 155/2015, si richiama alla deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 13.01.2015 ai fini della determinazione delle direttive impartite alla delegazione trattante per la contrattazione decentrata integrativa contratto collettivo nazionale comparto delle autonomie locali per la parte economica 2015.

Richiamate le direttive di competenza che sono state assegnate dalla Giunta Comunale alla delegazione trattante di parte pubblica le quali prevedono che:

a) la trattativa con la parte sindacale per la stipula del CCDI – parte economica, del personale dipendente per il biennio 2015- 2016, dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti i seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti attraverso il riconoscimento esclusivo di integrazioni stipendiali connesse alo svolgimento di servizi aggiuntivi ed esercizio delle funzioni e servizi in forma associata di cui il Comune è Ente Capofila - tutti istituti riconducibili alla citata previsione di cui all'art. . *15, comma 5, del CCNL 1/4/1999 ("....attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio....")*;

b) di riconoscere le seguenti forme accessorie:

-LE INDENNITÀ' DI RISCHIO, nel presupposto che possono essere erogate, ai sensi dell'art. 37, CCNL 14/09/2000, e a condizione che in sede di contrattazione integrativa decentrata, siano individuate le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, fermo restando che le stesse competono, per il periodo di effettiva esposizione al rischio. Inoltre, ai sensi dell'art. 41 CCNL 22/01/2004, la misura delle indennità di rischio è rideterminata in € 30,00 mensili lorde, con *decorrenza* dal 31.12.2003;

-LE INDENNITÀ PER MANEGGIO VALORI, ai sensi dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000 essendo rimessa alla contrattazione integrativa la determinazione dei valori correlati alla indennità maneggio valori, da un minino di € 0,52 ad un massimo di € 1.50, sulla base degli elementi oggettivi che determinano l'effettivo esercizio del "maneggio di valori di cassa". Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui trattasi. Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati;

- LE INDENNITÀ PER REPERIBILITA' ai sensi 23 del CCNL del 14.9.2000, come integrato dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001 da riconoscersi per n. 1 unità nell'ufficio anagrafe - stato civile e n. 2 unità nel Settore Tecnico - Manutentivo;

-I COMPENSI PER COMPITI DI UFFICIALE D'ANAGRAFE E STATO CIVILE ai sensi dell'art. 36, comma 2, del CCNL 22/01/2004 E MESSO NOTIFICATORE , ai sensi dell'17, comma 2, lett.i, del CCNL dell'1.4.1999, cui spettano l'importo massimo di € 300 annui lordi.

I COMPENSI PER *REMUNERARE:*

- *le attività connesse all'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999 ("....attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio....")* ed in particolare servizi aggiuntivi attivati sulla base di specifici atti dell'Ente ed esercizio delle funzioni e servizi in forma associata di cui il Comune è Ente Capofila che nell'anno 2015 sono stati i seguenti:

- PROGETTO HOME CARE PREMIUM

Prima fase del progetto dal 01/04/2015 al 30/11/2015

Soggetti inseriti nel progetto ai sensi della delibera di G.C. n. 4/2015 e determina Resp. AA.GG. RG n. 42/2015 :

Grisolia Teresa, Torchio Caterina, Maradei Angiolina, Grisolia Rosa (Titolare p.o.).

Importo da destinare all'Ufficio Interno I Trance: 25.449,98 € (Finanziamento con fondi dell'INPS). Premesso che non è possibile corrispondere emolumenti aggiuntivi ai p.o. per il principio della onnicomprensività della indennità di posizione, si propone di corrispondere gli emolumenti ai dipendenti in ragione delle ore effettivamente prestate al di fuori dell'orario lavorativo e dell'apporto qualitativo alla realizzazione del progetto (calcolo della retribuzione oraria sulla base dell'inquadramento professionale e trattamento stipendiale orario in godimento con eventuale bonus di maggiorazione in considerazione della qualità e dell'apporto professionale al servizio).

- Piano di lavoro per la sicurezza della sede municipale

Il personale autorizzato sulla base di specifico provvedimento del Responsabile LL.PP. (in quanto titolare della Responsabilità del Patrimonio mobiliare dell'Ente) in base a detto piano ha assicurato la chiusura della sede municipale e verificato lo spegnimento dei dispositivi e delle apparecchiature che non devono rimanere in funzione onde conseguire un risparmio in termini di uso energetico.

Si propone di corrispondere gli emolumenti compiti svolti al di fuori dell'orario lavorativo in misura omnicomprensiva di € 2.600,00 annuali .

- CUC (Centrale Unica di Committenza)

Con verbale della Conferenza dei Sindaci della CUC, istituita tra i Comuni di Praia a Mare, Diamante e Belvedere Marittimo del giorno 21.09.2015 è stato stabilito in € 12.000,00 il costo del funzionamento della CUC che ha come comune Capo Fila il Comune di Praia a Mare. La Centrale di Committenza è operativa presso il Comune di Praia a Mare., che provvede a mettere a disposizione tutte le attrezzature necessarie per le attività assegnate nonchè le risorse umane addette allo svolgimento degli adempimenti amministrativi.

In particolare si ricorda che a norma dell'art. 8 della Convebzione stipulata tra i Comuni per l'istituzione della CUC:

Art. 8 – Personale

1. *La Centrale di Committenza utilizzerà professionalità esistenti già in servizio, senza aggravio di spesa sui bilanci comunali, che opererà secondo le direttive del Responsabile della Centrale di Committenza.*
2. *Le funzioni amministrative concernenti la gestione della presente delega saranno esercitate nell'ambito del servizio del Comune di Praia a Mare individuato dal Sindaco dello stresso Comune Capofila, il quale potrà avvalersi della collaborazione del personale dei Comuni aderenti alla convenzione.*
3. *La contrattazione decentrata di ciascun Comune può prevedere forme di incentivazione economica a favore del personale in convenzione secondo la disciplina dell'art. 36 del C.C.N.L. in vigore, utilizzando le risorse disponibili secondo l'art. 31 del medesimo contratto.*

Per l'anno 2015 è previsto un incremento della parte variabile del fondo per il finanziamento della CUC di € 5.000,00 da destinare al personale che ha operato ed opera per il funzionamento della CUC.

Corresponsione degli emolumenti ai non titolari di p.o. in ragione delle ore effettivamente prestate al di fuori dell'orario lavorativo e dell'apporto qualitativo al funzionamento della CUC più un incentivo per ogni procedura posta in essere.

- l'effettuazione del lavoro straordinario nei limiti preventivamente autorizzati complessivamente ed individualmente dall'Ente;
- incentivo per le attività di progettazione, a seguito delle modifiche introdotte dall'art. 13-bis della legge n. 114 del 11/08/2014, conversione del D.L. 24/06/2014 n. 90;
- (a partire dal 2016) incentivi conseguenti all'efficienza conseguita dagli uffici nell'attività di accertamento e della successiva cura delle ragioni dell'amministrazione finanziaria in sede contenziosa;

c) di dare avvio delle trattative per la definizione del CCDI normativo con previsione delle disposizioni relative alla costituzione e ripartizione dell'incentivo per le attività di progettazione, a seguito delle modifiche introdotte dall'art. 13-bis della legge n. 114 del 11/08/2014, conversione del D.L. 24/06/2014 n. 90;

d) di dare avvio delle trattative per la definizione del CCDI normativo con previsione delle disposizioni relative alla costituzione e ripartizione incentivi conseguenti all'efficienza conseguita dagli uffici nell'attività di accertamento e della successiva cura delle ragioni dell'amministrazione finanziaria in sede contenziosa;

Evidenziato che:

sulla base delle direttive impartite dal Sindaco e con la supervisione del Segretario Comunale in ordine alla necessità di dare attuazione all'interno dell'Ente di quanto previsto dall'articolo 4 del d.l. n° 16 del 6 marzo 2014 che detta: "*Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi*" con determinazione n. 1909 del 30.12.2015 del Responsabile Finanziario si è provveduto alla costituzione definitiva del Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2015;

- nella suddetta determinazione alla luce della previsione dell'art. 4 del D.L. n. 16 del 06.04.2014 che detta " misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi" e vista la Circolare dell'8.08.2014 congiunta dei Ministeri degli Affari Regionali della semplificazione P.A. e quello dell'Economia e Finanze a seguito della Delibera n. 87 del 10.07.2014 della conferenza unificata Stato Regioni e Autonomie Locali ha preso atto che il Fondo costituito nell'anno 2011 (giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 13/07/2011 e successiva integrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 164 del 11/08/2011) non aveva rispettato il vincolo di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 per il quale l'ammontare del fondo doveva essere cristallizzato all'anno 2010 salvo la sua diminuzione proporzionale alla riduzione del personale, per cui il contratto decentrato stipulato nell' anno 2011 è da considerarsi nullo con conseguente obbligo di recupero delle somme;
- lo stesso obbligo di recupero si pone anche per gli anni 2012 – 2013 – 2014 in cui sono state erogate indennità in assenza della costituzione del fondo per le annualità relative e di contrattazione decentrata annuale delle risorse;
- la somma quantificata da recuperare ammonta a complessivi € 132.926.79.

ATTESO che è in sede di autotutela l'Ente può applicare unilateralmente la procedura di recupero o di compensazione o di applicazione delle cause di nullità previste nei primi 3 commi dell'art. 4 D. L. 16/2014;

Sulla base della determina citata, considerato l'utilizzo delle risorse 2015 si è determinato di recuperare sul 2015 la somma di € 15.369,79 (di cui 2.184,00 a valere sulla parte variabile del Fondo).

Per quanto rimanere disponibile nel 2015 si farà riferimento direttive impartite ala delegazione di parte pubblica.

Discende da quanto sopra che per l'anno 2015 la proposta di parte pubblica non può prevedere la destinazione di risorse all'istituto delle progressioni orizzontali e che l'Amministrazione si trova nell'impossibilità tecnica, sia per assenza di risorse, sia per il rispetto di principi di legge quali il contenimento della spesa di personale, di incrementare con "risorse aggiuntive" proprie di bilancio il fondo.

Prima di procedere alla definizione delle ipotesi di utilizzo del fondo, la parte pubblica intende, sottolineare quanto segue:

- è esclusa la possibilità di finanziare le risorse stabili utilizzando le risorse variabili, pena il pregiudizio delle logica posta a base della scelta contrattuale del CCNL 2002-2005.

Per quanto sopra, al fine di illustrare la quantificazione del fondo per l'anno 2015, predisposta dal Servizio Finanziario, si rappresenta quanto segue:

- dal prospetto allegato alla presente si rileva, come prescritto dalle vigenti disposizioni contrattuali, la distinzione del Fondo 2015 in parte definita "risorse certe, stabili e continue" (art. 31, comma 2 CCNL 22.01.2004) ed in parte definitiva "risorse eventuali e variabili" (art. 31, comma 3 CCNL 22.01.2004).

Le risorse di parte stabile, comprensive degli incrementi previsti dall'art. 32 CCNL 22.01.2004 ammontano ad € 110.287,11.

Per quanto concerne invece le risorse di parte variabile, per l'anno 2015 è determinato un ammontare complessivo di risorse parte variabile pari ad € 60.634,00.

E così per un ammontare complessivo tra risorse stabili e risorse variabili per l'anno 2015 di € 170.921,11.

Nella proposta di utilizzo delle risorse del fondo si conferma la destinazione in favore dei seguenti istituti:

- **indennità di comparto;**
- **progressioni economiche orizzontali,** già effettuate, tenendo in considerazione le PEO dei dipendenti cessati dal servizio nell'anno 2014;
- **le indennità' di rischio;**
- **le indennità per maneggio valori**
- **le indennità per reperibilita'**
- **i compensi per compiti di ufficiale d'anagrafe e stato civile e messo notificatore**

In relazione recupero avviato e con quanto disponibile dovranno poi essere contrattati gli istituti demandati al livello di contrattazione decentrata.

Per quanto sopra, si evidenzia che le suddette proposte di parte pubblica sono conformi alle linee di indirizzo impartite dalla Giunta Comunale.

Praia a Mare, 25 gennaio 2016

Il Presidente della Delegazione
Trattante di parte pubblica
Avv. Rosa SANTORO

B

UTILIZZO DEL FONDO

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO		Euro
Progressioni orizzontali dell'anno	lett.b	
Posizioni organizzative dell'anno	lett.c	
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett.a	
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	
Indennità di rischio dell'anno	lett.d	5.453,80
Indennità di disagio dell'anno	lett.e	
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f	
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.i	
Indennità di turno dell'anno	lett.d	
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d	3.279,40
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	362,41
Aggiuntivo per educatrici		
Messi notificatori		300,00
Legge n. 549/28.12.95 art. 196 bis legge n. 556/96 art. 15 comma 2 bis		3.000,00
Altri istituti regolati dall'accordo annuale		
TOTALE destinazioni dell'anno		**12.395,61**

DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE		
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	32.406,37
Progressioni orizzontali 1999	lett.b	
Progressioni orizzontali 2000	lett.b	

Progressioni orizzontali 2000		lett.b	
Progressioni orizzontali 2001		lett.b	31.226,07
Progressioni orizzontali 2002		lett.b	
Progressioni orizzontali 2003		lett.b	11.419,46
Progressioni orizzontali 2004		lett.b	
Progressioni orizzontali 2005		lett.b	
Progressioni orizzontali 2006		lett.b	
Progressioni orizzontali 2007		lett.b	
Progressioni orizzontali 2008		lett.b	9.653,70
Progressioni orizzontali 2009		lett.b	
Progressioni orizzontali 2010		lett.b	
Progressioni orizzontali 2011		lett.b	
Progressioni orizzontali 2012		lett.b	
Posizioni organizzative		lett.c	
Altre distinazioni vincolate/storiche			
TOTALE destinazioni vincolate e storiche			**84.705,60**

PARTE VARIABILE		EURO
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	€ 25.000,00
Specifiche disp. Legge: Ici	lett.g	
Specifiche disp. Legge: Altre	lett.g	
Piano di lavoro		€ 3.000,00
Home care		€ 25.450,00
Centrale Unica di Committenza		€ 5.000,00
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		**€ 58.450,00**

Il Mess[illegible] Atto

[illegible] 26-01-16 [illegible] 10-02-16

[illegible]

Prata [illegible] 18-02-2016

IL MESSO COMUNALE
[illegible]

COMUNE DI PRAIA A MARE
(Provincia di Cosenza)

Relazione Tecnico-Finanziaria

Sulla Preintesa in ordine alla Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2015

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2015 (solo parte economica) e di attestare la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Essa è limitata alle materia trattate nell'accordo definito nella seduta della delegazione Trattante del 26.01.2016 ed è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS n. 25 del 19.07.2012.

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 110.287,11
Risorse variabili	€ 60.634,00
Residui anni precedenti	
Totale	€ 170.921,11

(Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

In questa parte della relazione viene evidenziata la parte delle risorse stabili del fondo costituita dai vari incrementi aventi la caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità ed è quindi, acquisito definitivamente al fondo in esame a seguito della stipula definitiva dei Contratti Collettivi Nazionali con le decorrenze ivi indicate:

Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - *(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)*	65.976
INCREMENTI CCNL 2002-05 - *(ART. 32 CC. 1,2,7)*	10.383
INCREMENTI CCNL 2004-05 - *(ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)*	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - *(ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)*	12.418
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)*	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)*	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - *(ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)*	5.985
Indice incr. 0,2% - monte salari 1992 (comma 2 art. 2, CCNL 96)	2.201
Indice incr. 0,1% - monte salari 1995 (comma 3 art. 2, CCNL 96)	881
Indice incr. 0,52% - monte salari 1997 (let. J, comma 1, art. 15 CCNL 99)	5.679
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)*	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)*	6.764
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	
TOTALE RISORSE STABILI	**110.287,11**

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, ossia quelle risorse che non presentano caratteristiche di certezza per gli anni successivi, sono cosi dettagliate:

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)* [2]	-
RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)*	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - *(ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)* [3]	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - *(ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)*	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIA*	-
INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)*	2.184
MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)*	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14.9.2000)* [4]	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	**-**
Totale Risorse variabili soggette al limite	**2.184**

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - *(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)*	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - *(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)*	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - *(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)*	25.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27; CCNL 14/9/2000)* [5]	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, *ECC.* - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CC*	-
Art. 15 comma 5 CCNL 1.04.1999 SERVIZI AGGIUNTIVI	33.450
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)*	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	**58.450**
TOTALE RISORSE VARIABILE	**60.634**

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€110.287,11
Risorse variabili	€ 60.634,00
Totale	€170.921,11

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente .

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € € 5.085,64 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 32.406,37
Progressioni orizzontali	€ 52.299,23
Totale	€ 84.705,60

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse. Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 70.845,61 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	€ 5.453,80
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	€ 362,41
Indennità di reperibilità	€ 3.279,40
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett.f) CCNL 01.04.1999)	€ 300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 58.450,00

LEGGE 549 DEL 28.12.1995 ART. 196 BIS LEGGE 556/95 ART. 15 CO. 2 BIS	€ 3.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	
Totale	€70.845,61

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 15.369,79
Somme regolate dal contratto	€ 70.845,61
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	86.215,40 €

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 84.705,60. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo Comunale di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015
Risorse stabili	110.287,11	110.287,11
Risorse variabili soggette a vincolo	2.184,00	2.184,00
Totale	112,471,11	112.471,11

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazioni dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

Viene effettuata puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di bilancio che corrispondono alla somma da una parte delle voci di retribuzione e dall'altra delle voci del fondo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Gli istituti contrattuali afferenti l'annualità 2015 rientrano comunque nel totale del fondo complessivo 2014.

Si attesta comunque, pur non sussitendo l'obbligo per il 2015, che l'ammontare del fondo 2015 al netto al netto degli incentivi per progettazione e RUP D.Lgs n. 163/06 è inferiore all'importo del fondo dell'anno 2010.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

In conclusione l'importo complessivo del fondo è coperto da mezzi ordinari di bilancio e risulta impegnato in conto residui 2015.
La presente relazione viene trasmessa all'Organo di Revisione per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio.

Praia a Mare addì 29.01.2016

COMUNE DI PRAIA A MARE - Cosenza

Il Responsabile Finanziario
Rag. Sergio Esposito

COMUNE DI PRAIA A MARE

PROVINCIA DI COSENZA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Data 15/02/2016	**OGGETTO:** parere sulla proposta di CCDIE per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015

L'anno 2016, il giorno 15 del mese di febbraio, l'organo di revisione economico-finanziaria si è riunito per esprimere il proprio parere in merito all'ipotesi di accordo inerente la destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2015.

****

Premesso:

1) che l'articolo 40, comma 3-*bis*. del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa debbano rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

2) che l'articolo 40-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 prevede che il collegio dei revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, richiesto anche dall'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 per la ripartizione delle risorse decentrate di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;

Vista la determinazione del responsabile del servizio economico-finanziario, n. 1909 del 30/12/2015, nella quale è evidenziato che il fondo costituito nell'anno 2011, giusta deliberazione dl G.C. N. 153 del 13/07/2011 e ss.ii. n. 164 del 11/08/2011, non ha rispettato il vincolo di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 per il quale l'ammontare del fondo doveva essere cristallizzato all'anno 2010 salvo la sua diminuzione proporzionale alla riduzione del personale, per cui il contratto decentrato stipulato nell'anno 2011 è da considerarsi nullo con conseguente obbligo di recupero delle somme. Lo stesso obbligo di recupero si pone anche per gli anni 2012-2013-2014 in cui sono state erogate indennità in assenza della costituzione del fondo per le annualità relative e di contrattazione decentrata annuale delle risorse;
La somma quantificata da recuperare ammonta ad € 132.926,79 e di recuperare sul 2015 la somma di € 15.369,79;

Vista la determinazione del servizio economico-finanziario n. 1909 in data 30/12/2015, con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2015 in € 170.921,11;

Vista la scheda di destinazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 predisposta dal responsabile del servizio Rag. Sergio ESPOSITO per un ammontare di €. 155.551,21

€ 170.921,11 (ammontare del Fondo 2015)
€ 15.369,79 (somma da recuperare nel 2015)

€ 155.551,21 Fondo disponibile

Vista l'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015, sottoscritto in data 26/01/2016;

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del Responsabile del Servizio economico finanziario riferite alla pre-intesa sottoscritta in data 29/01/2016.

Accertato che i costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2015 sono compatibili con il quadro economico finanziario dell'ente, con la normativa di settore (articolo 1, comma 557 e seguenti – comma 562 della legge n. 296/2006) e con i vincoli di bilancio;

Verificato che:
a) permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
b) l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;

Visto il d.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
Visti gli articoli 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
Visto il decreto legislativo n. 150/2009;
Visto l'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004;
Visti gli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;
Visto lo Statuto ed il Regolamento di contabilità;

CERTIFICA

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2015 sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dai CC.CC.NN.LL.del comparto Regioni ed EE.LL. in quanto:

a) è rispettato il limite delle risorse decentrate per l'anno 2010 previsto dall'articolo 9, comma 2-bis, del d.L. n. 78/2010 (L. n. 122/2010);
b) vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio dell'ente per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo;

Sulla base delle considerazioni sopra esplicitate

ESPRIME

parere favorevole in merito alla sottoscrizione definitiva del CCDIE di cui trattasi

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott. Giuseppe Roberto VIZZARI

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COLLETTIVA ED INDIVIDUALE SERVIZIO CUC

SettoreLL- PP

Dipendente _____

budget potenziale per unità organizzativa: € 5.000,00

budget potenziale individuale: € 3.000,00 cat C

€ 2.000,00 CAT B

30% _____ performance collettiva

70% _____ performance individuale

Raggiungimento degli obbiettivi gestionali annualmente stabiliti (nel caso la risposta sia "Si" è raggiunto l'obiettivo di performance collettiva)

SI NO

	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	**PUNTI ATTRIBUITI DA 1 a 5**
1	Lavoro prestato al di fuori dell'orario di servizio per compiti attinenti al funzionamento della CUC	5
2	Numero procedure	5
3	Impegno profuso nella prestazione	5
4	grado di flessibilità e di semplificazione delle procedure	5
5	qualità della prestazione lavorativa	5

Determinazione del punteggio individuale : totale punti 25x 4% = 100%

determinazione del budget effettivo individuale: budget potenziale individuale € 2.500,00 (intero o ridotto del 30%) x punteggio individuale 100 %.= € 2.500,00

giorni di assenza[1]: _____

Giorni di assenza dal servizio	parametro oggettivo correttivo %
32	1%
> 32 e < 46	0,5%
> 46	0 %

parametro oggettivo correttivo : _____%

importo da erogare = budget effettivo individuale € _____ x parametro oggettivo correttivo _____% =

[1] Escluso assenze per motivi di lutto e matrimonio.

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA ACCORDO DECENTRATO ANNO 2015

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 sulla presente proposta

SI ESPRIME

ai fini della regolarità tecnica e contabile:

[X] parere favorevole [ ] parere contrario

In quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Praia a Mare, 10.06.2016

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICA E FINANZIARIA
Tersa GRISOLIA

COPIA

DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 102 DEL 10/06/2016

E' copia conforme all'originale e si rilascia in carta libera per uso amministrativo e d'ufficio.
Praia a Mare, addì 13.06.2016

IL SEGRETARIO
Avv. Rosa SANTORO

La presente deliberazione viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio il giorno 13.06.2016 rimanendovi per 15 gg. consecutivi ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267, e cioè fino a tutto il giorno 28.06.2016.

La presente deliberazione è stata comunicata in elenco ai capigruppo consiliari con nota prot. 10824 del 13.06.2016.
E' divenuta ESECUTIVA,
- Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000.

X - Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000.
La presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal 13.06.2016 al 28.06.2016.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Avv. SANTORO ROSA